keejob.com

certifié OJD

GRATUIT

À la recherche d'un emploi ?

INSCRIVEZ-VOUS SUR:

WWW.KEEJOB.COM

Conseils:

Réussir sa période d'essai

P8

N°77

UNIVERSITÉ CENTRALE · Université de Tunis El Manar · Total · Club Moving · Monoprix · Baguette Magique · Carrefour · Les Pyramides · BEN YEDDER · SESAME · SUP'COM · TIME Université · OiLibya · Café Journal · Cafa Java · HA · IHE Tunis · Insat · esprit · ESC

www.upd.keejob.com

DAUPHINE UNIVERSITE PARIS | TUNIS

UN RESPONSABLE DEVELOPPEMENT ET COMMUNICATION

Profil:

Le profil recherché devra être :

- Doté d'une expérience minimale de 5 auprès d'une agence de communication ou au sein d'une institution privée d'enseignement supérieur
- Doté d'un bon niveau de français et d'anglais
- Doté d'une bonne maîtrise des outils informatiques de communication (réseaux sociaux)
- Doté d'une bonne capacité d'adaptation, polyvalence et travail d'équipe
- Autonome

Pour candidater:

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation,
- Le Curriculum-Vitae,
- Eventuellement, des lettres de référence.

Envoyez votre dossier de candidature sur recrutement@dauphine.tn

www.helpline.keejob.com

HELP LINE

TECHNICIEN SERVICE DESK

Après une période d'intégration de 15 jours, alliant formations métiers et pratique, vous rejoignez une équipe de support HelpDesk pour un de nos clients grands comptes.

Profil recherché:

- Vous assurez un accueil personnalisé de l'utilisateur, en déterminant son niveau de connaissance en informatique et le degré d'urgence de l'appel.
- Vous diagnostiquez l'incident rencontré afin de comprendre l'origine du problème,
- Vous résolvez l'incident à l'aide des outils mis à disposition (base de connaissances, prise en main à distance, entraide...)
- Vous escaladez si besoin les incidents non résolus en restant attentif aux engagements de délai des interventions, et vous tenez informé l'utilisateur,
- Vous prenez en charge une partie des mails dans la messagerie commune,
- Vous réalisez un descriptif précis de l'intervention après chaque appel et renseignez les champs nécessaires dans l'outil de gestion des incidents,
- Vous intervenez sur des environnements tels que WindowsXP, Outlook, LotusNotes, ActiveDirectory, Blackberry, suite Office, applicatifs métiers…

Profil recherché:

- De formation informatique ou autodidacte, vous possédez une première expérience en support utilisateurs.
- Votre motivation, votre sens du service, votre rigueur et votre investissement seront des critères déterminants pour réussir dans ce poste. Français et anglais courants obligatoires.

Il est impératif de mentionner en objet de votre candidature la référence : TU/TSD/0416/001464
Pour plus d'informations merci de contacter le 58 58 53 00

www.armatis.keejob.com

armatis-lc

Télévendeurs (H/F) spécialisés en Assurance & Chargé(e)s de Clientèles en Emission d'Appels H/F

Un acteur stratégique sur le marché :

- Spécialiste de la Relation Client à Distance.
- Acteur reconnu pour son expérience et son savoir-faire dans les métiers des appels entrants, des appels sortants et du back-office.
- Nos références clients dans de nombreux domaines (télécommunication, énergie, banque assurance, médias…).
- Type d'activité : service clients, prise de commandes, prise de rendez-vous, fidélisation, vente à distance, Back Office, Web.

Une entreprise dynamique :

Grâce au rapprochement des entreprises armatis et laser contact en juin 2012, armatis-lc se positionne aujourd'hui comme :

- Le n°1 en capacité de production en France avec 14 sites (5500 positions de travail).
- Une entreprise internationale avec des sites en Tunisie, Pologne et Portugal soit plus de 8000 salariés

N'hésitez pas à nous contacter au **31 540 854** ou **31 540 853** ou envoyer votre cv par mail au **lasercontact-172@candidatus.com**

www.infopro.keejob.com

INFOPRO digital

www.infopro-digital.com

InfoPro Digital, 2400 collaborateurs, 300 M€ de chiffre d'affaires, est un groupe leader d'information et de services professionnels en France.

Un chef de service(pièces automobiles & temps de réparation)

- Vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum dans un atelier de réparation automobile, en concession, ou en tant que vendeur magasinier en pièces détachées automobiles.
- Vous disposez d'un leadership naturel, et vous êtes à l'écoute de vos collaborateurs.
- Vous êtes rigoureux, sérieux, impliqué, motivé et vous avez une aisance rédactionnelle.
- Vous possédez un très bon niveau de Français « écrit et parlé ».
- Vous avez de bonnes connaissances en matière des outils de bureautique.

Un Team Lead QA

- De formation Bac+5 minimum.
- Vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine Test & Validation de logiciels..
- Ce poste nécessite une grande rigueur ainsi qu'une totale transparence au niveau de la gestion des collaborateurs et avec le Manager France.
- Proactivité, intégrité, professionnalisme et un bon relationnel sont aussi nécessaires pour l'accomplissement de cette mission.
- Vous avez un français parfait et une bonne résistance au stress.

Un technicien/ mécanicien poids lourds

- Vous avez une bonne connaissance en mécanique Poids Lourds, vous savez vous adapter aux évolutions technologiques et vous souhaitez travailler sur un poste informatique.
- Une expérience en tant que magasinier pièces de rechange (poids lourds) dans une concession est demandée.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse Email suivante: **recrutement-tn@infopro-digital.com**

SONOBRA Group

PART OF THE HEINEKEN COMPANY

Vous correspondez aux profils suivants ? Nous vous recrutons en priorité !

Multinationale et acteur majeur dans l'agroalimentaire, Sonobra Group rassemble près de 950 collaborateurs autour de la production et de la commercialisation d'une large gamme de boissons alimentaires. Qu'est-ce qui rend notre entreprise unique ? Ce sont tout simplement nos valeurs : passion, simplicité et savoir-faire mais aussi notre philosophie : faire grandir nos talents en leur offrant de nombreuses perspectives d'évolution. Vous avez l'esprit Sonobra Group ?
Alors rejoignez-nous !

★ Chargé Contentieux et Recouvrement

Missions :

Rattaché au chef de département juridique, aura pour rôle; d'assurer le suivi de recouvrement et des affaires contentieuses du groupe, de répondre aux consultations des différents départements ainsi que de faire le suivi des différents rapports avec les administrations et les fournisseurs externes (avocats / postes de police etc…)

Profil :

De formation Bac+4 (License) en droit au minimum, avec une expérience de 3 ans minimum de préférence dans une multinationale, vous maitrisez la législation tunisienne, les procédures juridiques ainsi que les rouages administratifs (tribunaux…) Vous maitrisez parfaitement les langues arabe, français et anglais, à l'écrit et à l'oral. Vous avez des compétences rédactionnelles et une maîtrise des outils bureautiques (Excel, Outlook, Internet…)

Atouts :

Avoir le sens de la confidentialité et de la discrétion; savoir déceler les urgences et les gérer,avoir un excellent relationnel et le goût du contact ainsi que d'avoir des aptitudes d'anticipation, d'adaptation et d'analyse.

contact.recrutement@heineken.com

Heineken BERBER Golden Beer VIVA florida fayrouz Diva Tropico dh Raoua Fourat

www.hlb.keejob.com

HLB GSAudit&Advisory

Dans le cadre du développement de ses activités, « HLB GSAudit&Advisory » cabinet d'audit et de conseil en management, membre de l'OECT, souhaite recruter :

AUDITEURS COMPTABLES

- Des missions diversifiées ;
- Une prise de responsabilité graduelle ;
- Un salaire motivant.

CONSULTANT EN CONTRÔLE DE GESTION

Profil :

- Diplômé (Bac + 5) des écoles de gestion, de comptabilité ou d'ingénieurs ;
- Entre 3 ans et 7 ans d'expérience axée sur le contrôle de gestion et le reporting, l'amélioration des fonctions comptable ;
- Une expérience en gestion de projets ;
- Une expérience en audit interne serait un plus ;
- Un fort esprit d'analyse et une aptitude à l'innovation et à la proposition ;
- Une facilité de communication ;
- Une excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais.

Mission :

- Mise en place et d'amélioration des outils de reporting financier, de calcul des couts, de budgétisation et d'aide à la décision ;
- Une mobilité pour des projets en Tunisie ou à l'étranger.

www.spb.keejob.com

spb

- Leader européen des assurances de produits du quotidien
- 45 millions d'assurés
- 1 900 collaborateurs

SPB RECRUTE

➜Des Télégestionnaires d'assurance

Profil:

- Vous justifiez d'une expérience d'un ou deux ans dans la relation client par téléphone ou dans la gestion des contrats d'assurances.
- Vous êtes totalement disponible et flexible par rapport aux horaires de travail.
- Vous maîtrisez les outils téléphonique et informatique,
- Vous avez un réel sens de la relation client et des capacités d'analyse, de mémorisation et de concentration.
- Votre esprit d'équipe, votre dynamisme, votre résistance au stress, et votre rigueur vous permettront de réussir dans cette mission.
- Vous parlez couramment le français, alors venez rejoindre une société en pleine croissance, pleine d'opportunités, qui vous offre un salaire motivant, des primes sur objectifs, des tickets restaurant, une Assurance Groupe et qui assure le transport.
- Si cette opportunité vous intéresse, merci d'adresser votre candidature

SPB International Service Center
14, rue 80612 Impasse N° 3 Zone Industrielle Charguia I - 2035 Tunis
Pour postuler directement :recrutement@spb-isc.com

www.qualitycom.keejob.com

Qualitycom

40 TÉLÉCONSEILLÈRES DE 08H30 A 15H30 (AVEC OU SANS EXPÉRIENCE)

Profil :

- Salaire Motivant 700 Dinars + 100 Dinars (prime de transport)
- Primes très alléchantes(Quotidiennes et mensuelles à partir de 650 Dinars)
- Ticket Restaurant
- Conditions de travail très favorables.
- A coté de tous les moyens de transport.
- Horaire : 08H30--15H30

RESPONSABLE D'ÉQUIPE EN PRISE DE RDV

Votre profil :

- Parfaite maitrise de la langue français
- Bonne élocution
- Disponible, sérieux et ponctuel

Vos missions :

- Piloter une équipe
- Débriefing et soutien individuel et collectif,

Nous vous offrons :

- Un salaire Fixe Motivant à définir selon votre Profil (Une expérience récente d'un an minimum en Prise de RDV)
- Des Primes alléchantes
- Un contrat :CDD, CDI .
- Un poste stable et évolutif.
- Des horaires de travail fixes.

TEL: 71 905 221 / 54 332 038

www.sotubi.keejob.com

RESPONSABLE BUREAU DE METHODE H/F

Le responsable bureau de méthode reporte au chef département travaux neufs et investissement, sa mission consiste à :

- Définir les méthodes de maintenance.
- Elaborer le plan de maintenance préventive et des gammes de maintenance.
- Réaliser et suivre les indicateurs de performances des équipements et de la maintenance à travers la GMAO (SAP)
- Analyser les problématiques équipements au travers des indicateurs (AMDEC, RETEX, Arrêts de production…)
- Proposer et mettre en place des plans d'actions d'amélioration continue en lien avec les objectifs.
- Gérer et manager le magasin pièces de rechange.

Formation requise :

- Ingénieur en électromécanique ou maintenance industrielle.
- Expérience de 2 ans et plus dans un poste similaire.
- Maîtrise de l'outil informatique, SAP.

Qualités requises :

- Homme de terrain, autonome, rigoureux et méthodique.

Adressez votre CV + photo + lettre de motivation à :
LA SOCIETETUNISIENNE DE BISCUITERIE – SAIDA
66, Avenue Habib BOURGUIBA – 2033 – MEGRINE – BEN AROUS
ou par e-mail à : DRH_RECRUT_COMP@sotubi.com.tn

SOMFY est aujourd'hui leader international sur le marché du mouvement automatisé dans la maison et le bâtiment (moteurs et automatismes pour les protections solaires, les fermetures …) Nous réalisons un chiffre d'affaire de 850 millions d'euros, grâce à l'énergie déployée par 7700 collaborateurs sur les 5 continents. Pour assurer le développement de notre site industriel implanté en Tunisie, SITEM, (1250 personnes), située à Zriba, Gouvernorat de Zaghouan, nous recherchons

Responsable Magasin

Description de l'annonce :

Lié hiérarchiquement au Responsable Logistique, sa mission consiste à:

- Anime et gére une équipe logistique (Administrateurs Magasin et Magasiniers).
- Assure le suivi administratif du magasin et veille à l'application des procédures
- Pilote les traitements administratifs associés afin de garantir la fiabilité des stocks
- Responsable du bon fonctionnement du Magasin
- Rangement
- Sécurité
- Propose des actions pour fiabiliser et améliorer les flux physiques & Informatiques dans le magasin.
- Assurer le suivi des indicateurs quotidiens du service
- Animation des réunions quotidiennes avec l'équipe
- Suivre le planning des expéditions et prévenir sur les Pic de charge
- Pilotage des urgences demandées au contrôle expédition
- Pilote le chargement des camions
- Assure le suivi et le contrôle des déclarations douanières ainsi que leur conformité via la réglementation et les procédures internes
- Pilote le Contrôle des marchandises

Profil :

Connaissances métier :

- Transport
- Procédure administraitive de déclaration douanière dans l'entreprise
- Usage d'outils informatiques de gestion de stock
- Maîtrise du logiciel BAAN pour la fonction (formation assurée à la prise de poste)
- Pratique des logiciels Excel, Word…

Qualités requises :

- Manager confirmé
- Organisé
- Rigoureux
- Sens des responsabilités liées à la sécurité
- Respect des consignes
- Maitrise de la langue Française

Expérience requise :

- 05 années d'expérience dans un département logistique

Formation :

- Minimum Bac+3

Merci de nous adressez votre candidature à : **job.sitem@somfy.com**, sous la référence du poste indiqué.

www.sotupa.keejob.com

Groupe SOTUPA

Junior Brand Manager (B2B)

Missions:

- Participer à l'élaboration du plan marketing et à sa mise en place ;
- Suivi du développement, de la notoriété et de l'image de marque du produit ;
- Assister au développement du portefeuille produit ;
- Effectuer les études de marché ;
- Représenter la marque dans les foires, salons…;
- Assister à la gestion du Budget A&P et au suivi des volumes

Exigences du poste :

- Bac + 5 en Marketing ;
- Ayant une expérience dans l'organisation d'événements et Lobbying;
- Ayant une expérience d'une année ou deux dans le B2B ;
- Une excellente capacité analytique ;
- Une excellente maitrise de MS Office (Word, Powerpoint, Excel) ;
- Excellent niveau de français et d'anglais ;
- Créatif et ouvert d'esprit.

www.symdrik.keejob.com

Symdrik

Responsable Pôle Front-End

Profil recherché :

- De formation Bac +5 école d'Ingénieurs ou équivalent
- Vous avez au moins 5 ans d'expérience en développement web au sein d'une web-agency, d'un éditeur de sites web ou d'une SSII
- Et au moins 2 ans en management d'équipe et gestion de projet.

Expertise :

- Maîtrise du langage HTML et CSS.
- Connaissance des Moteurs de templates et des prépro-cesseurs CSS.
- Maitrise du Responsive Web Design.
- Maitrise du Javascript et de ses frameworks.
- Connaissance des bonnes pratiques SEO.
- Connaissance de PHP et Mysql .
- Connaissance de CMS (Drupal, Magento, Wordpress, …) et Frameworks (Symfony ...)
- Utilisation des outils de versionning (SVN, Git) et des outils collaboratifs (Redmine, Mantis, Jira ...).

www.vocalline.keejob.com

VOCALLINE

15 TELEVENDEURS Assurance et Mutuelle Prévoyance
(Possibilité mi-temps)

- Salaire net de 750 dinars
- Prime sur objectif non plafonnée partant de 400dt+ Tickets Resto
- Assurance Groupe+ Titularisation à partir de 3ème mois
- 2 Jours de repos consécutifs pour un régime de 40 Heures

Profil recherché:

- Une expérience confirmé en tant que télévendeur
- Un excellent français
- Un profil commercial, dynamique, souriant et positif

Des Téléprospecteurs Prise de RDV

- Salaire net de 700 dinars
- Primes sur objectif partant de 210dt à 560dt+ Tickets Resto
- Assurance Groupe+ Titularisation à partir de 3ème mois
- 2 Jours de repos consécutifs pour un régime de 40 Heures

Profil recherché:

- Une expérience dans un centre d'appels est souhaitée
- Un excellent françaisUn profil commercial, dynamique, souriant et positif

Rejoignez l'équipe VocalLine par téléphone au **71 28 28 11**
ou par mail **rh@vocal-line.net**
7 rue de Kairouan 1006 TunisBab Laassal

www.ibs.keejob.com

IBS TN
International Business Services Tunisie

Recrute pour le besoin de ces 2 sites : Tunis et Les berges du lac

Commercial Sédentaire B to B
&
Un Team leader

" Faites de votre métier un plaisir en rejoignons Les Meilleurs "

E-mail: rh@ibs-tn.com / Site web: www.ibs-tn.com

www.capes.keejob.com

CAPES

Conseillers Pédagogiques

- Vous maitrisez la langue Française.
- Vous êtes dynamique et réactif.
- Vous aimez les challenges.

recrutementcapes@gmail.com

مجموعة بولينا القابضة
POULINA GROUP HOLDING

ANALYSTE DE DONNÉES COMMERCIALES ET MARKETING

Mission / Finalité du poste :

- Etudes de données commerciales et Marketing chiffrées et analyse stratégique.
- Définition, mise en place et suivi des outils d'analyse et d'aide à la décision (Tableaux de bord et indicateurs de performance)
- Développement commercial fondé sur le géomarketing.
- Assurer la mise en place et le suivi des projets SI commercial et Marketing.
- Veille concurrentielle stratégique : analyse d'output, plans d'actions.

Compétences techniques :

- Parfaite maîtrise de Microsoft Office (Utilisation avancée d'Excel).
- Bonne connaissance des méthodes et outils de programmation, d'extraction et de traitement des données statistiques.
- Maîtrise des outils de reporting (Outils **Business Intelligence**) et Connaissance des KPI.
- Connaissance d'outils et de méthodes d'**analyse géomarketing**.

Expériences professionnelles exigées :

Expérience de 2 ans minimum requise dans un domaine analytique (commercial, marketing, études, statistiques, gestion...).

- Diplôme d'ingénieur en informatique avec des dominantes Statistiques et Marketing. (Ingénieur statistiques et analyse de l'information)

CADRES ET RESPONSABLES DES RESSOURCES HUMAINES

Dans un environnement très compétitif et dans un secteur en pleine transformation, notre équipe Ressources Humaines recherche des nouveaux talents

Description :

Faisant partie de l'équipe opérationnel GRH et en étroite collaboration avec le DRH , vous serez amené(e) à intervenir sur des missions de :

- Participer au développement et à l'évolution des outils et des méthodes de travail.
- Participer aux actions transverses RH.
- Participer aux entretiens de sélections.

Profil :

- Formation supérieure Bac+5 en Gestion / Ressources Humaines / Psychologie du travail.
- Une bonne connaissance des tendances RH.
- Déjà effectué un stage en RH dans un environnement dynamique.
- Un excellent niveau de français (en communication et en rédaction)
- Maîtrise de l'MS Office.
- Avoir le sens de l'écoute, le sens de la communication et du contact, le sens de l'organisation, un esprit de synthèse.
- Avoir une excellente faculté d'observation et d'analyse.
- Une excellente maîtrise de la réglementation sociale.
- Une grande disponibilité et flexibilité.

Lieu: **Tunis**

grh@poulina.com.tn

Réussir sa période d'essai

Vous avez passé les entretiens, vous avez été retenu pour le poste, le plus dur commence maintenant : réussir votre période d'essai. C'est une période de test servant à confirmer le choix du recruteur et vos aptitudes à remplir vos fonctions. Mais la période d'essai est également pour vous l'occasion de savoir si ce poste correspond à vos attentes.

Voici des conseils pratiques et une checklist récapitulative pour réussir votre période d'essai.

1.Adoptez la bonne attitude

Si vous êtes en période d'essai, c'est parce que l'entreprise vous a choisi parmi tous les candidats. Votre profil a plu, soyez confiant. Ne doutez pas de vous et veillez à avoir la bonne attitude dès le premier jour de votre période d'essai.

• N'en faîtes pas trop

Le recruteur ne vous a pas seulement embauché pour vos compétences mais aussi pour votre personnalité. Restez vous –même ! Ce sera ainsi plus facile pour vous de vous intégrer.

• Soyez communicatif

Personne ne vous connaît puisque vous êtes nouveau. Si votre manager ne l'a pas fait, présentez-vous aux différents membres de l'équipe, y compris dans les autres services ! Soyez souriant et avenant, échangez avec vos collègues et faites-vous votre propre opinion d'eux. Attention cependant, le copinage trop rapide pourrait être mal perçu.

• Prenez le bon rythme

Il est toujours difficile de savoir si l'on doit respecter à la lettre les horaires indiquées ou si l'on doit se montrer flexible sur ses heures. Vous voulez faire bonne impression pendant votre période d'essai. Mais ne vous ne voulez pas non plus prendre de mauvaises habitudes en faisant trop d'heures au début, au risque que cela ne devienne la norme. Établissez vos horaires en fonction de celles de votre équipe ou d'un employé ayant un poste similaire au votre dans un autre service !

2.Intégrez-vous dans l'entreprise

Avant l'entretien d'embauche, vous vous étiez renseigné sur l'entreprise, ses activités, son positionnement et sa culture d'entreprise. Et lors de l'entretien, vous avez pu en voir un peu plus en vous rendant sur place et en rencontrant certains employés. Mais cela ne suffit pas toujours pour savoir comment adhérer à la vie et à la culture d'entreprise.

• Adoptez la culture d'entreprise

Maintenant que vous êtes dans l'entreprise, vous pouvez savoir ce qu'il en est vraiment de ses pratiques concernant le code vestimentaire, les pauses (déjeuner, café ou cigarette), l'usage du tutoiement, etc. Renseignez-vous à l'interne et adoptez ces pratiques rapidement de manière à vous intégrer ! Vous donnerez l'impression d'avoir toujours fait partie de l'équipe.

• Ne restez pas dans votre coin

Il est important de vous présenter à votre arrivée. Mais vous devez aller plus loin. Trouver du temps pour créer le contact vos collègues ! Vous pouvez prendre un café pendant une pause avec un membre de votre équipe, participer à des pots au bureau ou en fin

de journée, ou aller déjeuner avec vos collègues.

• Posez des questions sur la période d'essai

Ces moments avec vos collègues peuvent même être l'occasion de les interroger sur les pratiques de l'entreprise concernant la période d'essai : est-elle systématiquement renouvelée, ont-ils connu des cas dans lesquels elle s'est mal passée, ont-ils des recommandations à vous faire ? Faites le tri de tous ces renseignements et adaptez les à votre propre situation ! Vous serez ainsi mieux armé pour aborder votre période d'essai. Mais soyez subtil et n'insistez pas si l'on ne souhaite pas vous répondre.

3.Soyez un atout pour l'entreprise

Vous voulez valider votre période d'essai et montrer à votre employeur qu'il a fait le bon choix en vous recrutant. Vous devez donc trouver le bon équilibre entre vous mettre en avant et prouver vos compétences, sans paraître prétentieux.

• Clarifiez vos missions

Dès votre prise de poste, il vous faudra rapidement savoir ce que l'on attend de vous et quel est votre champ d'action. N'hésitez pas à demander à votre hiérarchie des précisions sur le fonctionnement de votre équipe, les dossiers en cours, les priorités et les échéanciers ! Vous devez être opérationnel aussi vite que possible. Cela démontrera aussi votre implication.

• Montrez votre valeur

Vous avez été choisi pour vos compétences et votre expérience. Montrez ce que vous savez faire en appliquant les bonnes pratiques que vous connaissez déjà ! Si vous pensez que cela est pertinent, vous pouvez aussi faire des suggestions et des recommandations en présentant clairement leurs bénéfices. Mais restez modeste : ces idées ont peut-être déjà été soumises par d'autres. Et n'oubliez pas que personne n'est jamais irremplaçable.

• Sachez formuler vos besoins

Il se peut qu'il y ait des procédures internes ou des logiciels avec lesquels vous n'êtes pas familier. Demandez une formation si cela est nécessaire ! Si vous faîtes semblant de maîtriser ce que vous ne connaissez pas, votre manager s'en rendra compte et vous en serez pénalisé. Il appréciera cependant votre honnêteté ainsi que votre volonté à vous améliorer et à être le plus efficace possible.

4.Anticipez la suite

La période d'essai est un test aussi bien pour votre employeur que pour vous. Il se peut que vous ne correspondiez finalement pas à ce que l'entreprise recherchait. Mais il se peut également que le poste ne soit pas conforme à ce qui vous avez été présenté ou à ce que vous souhaitiez. Alors ne mettez pas tous vos œufs dans le même panier.

• Gardez vos options ouvertes

Au moment de votre prise de poste, vous aurez peut-être d'autres démarches de recrutement encore en cours. Si cela est possible, essayez de les poursuivre en même temps. Et n'arrêtez pas vos recherches lorsque vous commencez votre période d'essai ! Il se pourrait en effet que cet essai ne soit pas concluant.

• Partez si vous n'êtes pas satisfait

Il est possible aussi que vous n'adhériez pas à l'esprit d'entreprise, que le cadre de travail ne soit pas en accord avec vos valeurs ou que le poste ne corresponde pas à vos attentes. De nombreux facteurs peuvent vous faire reconsidérer votre nouvel emploi. N'hésitez pas à mettre un terme à votre période d'essai si vous êtes convaincu que cela ne fonctionnera pas ! Mais prenez bien le temps d'y réfléchir avant.

Maintenant que vous avez les clés pour aborder sereinement votre période d'essai, c'est à vous de jouer !

EY Building a better working world

Consultants expérimentés en amélioration de la performance/spécialisés dans le secteur financier

Profil:

- De formation supérieure Bac +5 (école de commerce ou d'ingénieurs), vous avez une réelle expérience dans le domaine de la banque ou de l'assurance, soit au sein d'un cabinet de conseil soit chez une institution financière. Vous êtes intervenu(e) dans le cadre de projets de transformation mentionnés ci-dessus.

Les qualités primordiales pour nos missions sont :

- votre capacité à apporter des solutions concrètes à nos clients,
- votre souhait de développer votre expertise de ce secteur d'activité,
- un excellent relationnel et de très bonnes capacités d'adaptation,
- votre envie de contribuer au développement de notre activité de conseil en management et d'accompagner la croissance du cabinet.
- Vous êtes mobile et souhaitez travailler dans des contextes multidisciplinaires et internationaux. L'anglais est une de vos langues de travail.

Advisory Services - Junior Position for advisory services

Your people responsibilities:

- Positive attitude and demonstrate willingness to learn
- Work constructively with team
- Display teamwork, integrity and leadership

Advisory Services - Senior Consultant in Strategy Marketing and Innovation

Quality and operational excellence:

- Understand and formulate client's needs and expectations to be translated into project methodology and outcomes.
- Drive projects to completion and confirm that work is of a high quality.
- Create a positive learning culture, coach and counsel junior team members and help them to develop.
- Focus team members on key quality drivers for work assignments.
- Assign and manage tasks with other team members considering engagement needs and identified business outcomes.
- Organize work such that important items get done first.
- Develop presentations that have clarity and impact.

Manpower Professional

Créateur de Solution pour l'emploi

Recrute pour l'un de ses clients

www.manpower.keejob.com

www.manpowerprofessional.tn

Responsable communication Interne H/F

Mission:

Vous mettez en place une politique de communication dont le but et de diffuser l'information et de partager la culture de l'entreprise. Vous rédigez et diffusez les notes de services. Vous collectez et transmettez l'information via le portail interne à l'entreprise. Vous organiser les éventements interne ainsi que les événements de loisirs dédiés pour les employés et leurs familles. Vous mettez en place une nouvelle culture sociale on se basant surtout sur des actions sociales, aide social pour le personnel. Vous concevez, rédigez et puis diffusez les différents supports de communication, et vous mettez en place les outils de communication internes et externes.

Profil:

Vous êtes titulaire d'une maîtrise en gestion des ressources humaines, marketing et communication, ou équivalent, vous disposez d'une expérience dans un poste similaire, vous maîtrisez parfaitement les techniques de communication et de conduite de changement.

Votre sens de l'écoute, votre créativité, votre organisation et planification, seront vos principaux atouts pour réussir votre poste.

Responsable Développement RH H/F

Mission:

Vous analysez les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle. Vous déterminez et suivez le budget nécessaire à la mise en oeuvre de la politique de management et de développement des compétences de la structure. Vous élaborez et mettez en oeuvre les plans de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle.

Vous organisez et pilotez les opérations de formation ou de recrutement. Vous conseillez et accompagnez les personnes, les services et les entreprises dans l'analyse des besoins en développement des ressources humaines. Vous communiquez sur le management des emplois et des compétences avec les salariés, les représentants du personnel.

Profil:

De formation supérieure en Management RH, Psychologie ou équivalent. Vous bénéficiez de 05 ans dans une position similaire. Vous maîtrisez la langue française te anglaise.

Votre Charisme, vos capacités relationnelles et managériales, votre sens de la communication et de la pro activité sont vos atouts principaux pour réussir votre mission.

Merci d'adresser votre dossier (CV + Lettre de motivation) www.manpowerprofessional.tn
Manpower Professional : Immeuble Kaffel, rue du lac Lochness- Les Berges du Lac - 1053 - Tunis - Tunisia
T : +216 71 656 230 -T : +216 71 656 188 F : +216 71 656 053

Un groupe de Société de renommé opérant dans le milieu industriel recrute pour l'une des ses sociétés situé à Hammem Zriba Zaghouan :

ASSSISTANTE GRANDES ET MOYENNES SURFACES

Une société de renommé opérant dans la grande distribution recrute une Assistante GMS era chargé(e) de :

- Saisie des DA, Suivi OA;
- Saisie sur tableau d'achat;
- Classement des copies OA;
- Récupération des factures,
- Préparation des factures pour déposition;
- Pointage des factures suivant le journal des livraisons;
- Suivi des factures non reçues en collaboration avec les chefs d'enseigne et les superviseurs.

Veuillez adresser votre dossier de candidature à:
recrutementrhanonyme@gmail.com

---

www.zen.keejob.com

ZEN

Chef produit secteur textile

- Titulaires d'un diplôme de licence en mode et design de l'habillement.
- Expérience souhaitée de 3 ans dans une poste similaire

Responsable Magasin ZENHOME Zone Sfax

- Le commerce est une incessante bataille ! Le Responsable magasin est un véritable leader, il assure à la fois le management, la dynamique commerciale et la gestion.

---

www.neopolis.keejob.com

Néopolis assurances ©

Filiale d'un des leaders du courtage Français créé en 1980.
Neopolis Recrute à Nabeul:

Des conseillers commerciaux pour vente de produits d'assurances à distance.

Partagez votre Excellence avec nous..

Envoyez votre CV: recrutement@sodedif.fr
Appelez nous vite au: 29 287 720

Le Groupe One Tech opérant dans plusieurs secteurs d'activités (mécatronique, Câblage, Electronique, Informatique) et employant plus que 3000 personnes se caractérise par le leadership technologique, l'expertise mondiale, l'ancrage local, il contribue àsatisfaire des besoins essentiels dans lesmeilleures conditions de création de valeur etde performance et aspire à être pionnier dansle modèle de développement que mène laTunisie.

Responsable QHSE

Mission et Principales Activités::

- S'assurer que les processus du système management de la qualité et environnement (SMQE) sont établis, mis en œuvre et entretenus (une mise en conformité du SMQE selon les versions 2015 des normes ISO9001 et ISO14001)
- Piloter la démarche de maitrise des documents du SMQE (Elaboration, vérification , diffusion , formation …)
- Planifier et conduire des audits internes (système) qualité /environnement/SST selon les référentiels l'ISOTS / ISO14001/ OHSAS18001 et les exigences système spécifiques client
- Maintenir l'analyse des aspects environnementaux et des risques SST à jour par l'identification et l'évaluation de tout nouveau aspect lié à l'introduction d'une nouvelle activité (machine, process…)
- Assurer la veille réglementaire environnementale/SST et piloter les actions de mise en conformité
- Suivre et analyser les indicateurs qualité, environnement/SST
- Préparer, tenir à jour, suivre les actions du programme de management environnemental /SST
- Piloter les traitements des non-conformités environnementales/SST et la mise en œuvre des actions associées

Profil:

- Niveau d'études : Minimum Bac + 5
- Une expérience min de 3 ans dans la fonction Management de la Qualité et Environnement dans le secteur automobile
- Maitrise parfaite des exigences des référentiels ISOTS 16949 /ISO14001 /OHSAS18001
- Connaissances en cores tools (AMDEC / MSA / MSP / PPAP ...) sera un atout
- Langue : français et anglais courants

SI vous êtes motivé et vous aimez les challenges, attiré par le développement et/ou le contact client, merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV+lettre de motivation) sur **recrutement@onetech-group.com** ou **job.onetech-group.com**

www.mib.keejob.com

MIB
TECHNOLOGY PROVIDER

MATERIEL POUR L'INDUSTRIE
ET LA BUREAUTIQUE

RESPONSABLE BOUTIQUE

Profil :

- Niveau : Bac+3 min
- Expérience souhaitée dans la vente et le conseil de produits technologiques et dans le management d'une équipe de conseiller commerciaux
- Très bonne présentation, dynamique, organisé(e),bon relationnel

CONSEILLER CLIENT

Profil :

- Niveau Bac+2 min
- Expérience souhaitée dans la vente et le conseil de produits technologiques
- Très bonnes connaissance des produits technologiques (Téléphonie et informatiques)
- Très bonne présentation, dynamique, organisé(e),excellent relationnel, capable de mener un discours de conseil et d'assistance

Adresser vos cv en precisant le poste à:recrutementmib@slama.com.tn

Un large choix pour tous les goûts.

Énergisons la vie. Chaque jour

TOTAL

www.mezzo.keejob.com

mezzo
Recrute

Des Conseillers Clients H/F

Représentant de la marque qui vous est confiée, vous apportez de manière personnalisée, une réponse aux besoins de vos clients.

Vous comprenez et analysez les besoins de vos clients afin de leur proposer/vendre une solution de services et/ou de produits adaptée

Motivé(e),vous justifiez

- D'une parfaite maîtrise de la langue française.
- D'un vrai sens du service et du contact,
- D'une aptitude pour le travail en équipe
- D'un tempérament dynamique
- D'un goût du challenge vous permettant de dépasser vos objectifs

Mezzo vous propose des avantages et des conditions de travail très intéressants
Mezzo vous assure un accompagnement continu et personnalisé pour gérer au mieux vos évolutions de carrières

Postulez dès maintenant par mail au rh@somezzo.com
ou par tel 71 115 001 / 58 550 266

www.artemis.keejob.com

ARTEMIS
Improve yourself

30 Téléacteurs en Relation Humaine et parapsychologie

- Vous justifiez d'une première expérience réussie dans un centre d'appel
- Vous avez un bon niveau en français
- Vous êtes Dynamique, Souriant, Ambitieux, et assidu.
- Vous avez envie de relever des défis ? Le désir d'évoluer ?
- Vous êtes dotés d'une bonne aisance relationnelle et vous faites preuve de rigueur.

Envoyez votre dossier de candidature sur:
artemiscallcenter.affaire@gmail.com / 71847754

www.kiabi.keejob.com

KIABI
la mode à petits prix

Conseillers de Vente (H/F)

Profils recherchés :

D'excellente présentation, dynamique et enthousiaste. Vous aimez les challenges et avez un goût prononcé pour l'univers de la mode et du prêt à porter.

Almaviva TUNISIE

En Tunisie depuis 2002 le groupe Almaviva est l'un des leaders européens du BPO avec plus de 20 000 collaborateurs à travers le monde.

Vous avez le goût du challenge, vous êtes dynamique et vous maîtrisez parfaitement la langue française. Nous recherchons pour notre site en Tunisie les profils suivants:

CONSEILLERS CLIENTS FRANCAIS

Nous recherchons pour les besoins de notre site en Tunisie le profil suivant, conseillers clients.

Profil :

- Vous avez le goût du challenge
- Vous êtes dynamique
- Vous maîtrisez parfaitement la langue Française

Nous vous offrons :

- Régime Horaire : Possibilité Plein Temps & Mi-Temps
- Avantages : Transport assuré à domicile le soir
- Formation : Une formation commerciale et technique rémunérée
- Primes : Primes motivantes
- Motivation : Des Challenges mensuels

CONTACTEZ NOTRE JOB CENTER AU Tél. : **70 10 37 37**
Envoyer votre **CV** avec **Photo** et **lettre de motivation** Email : **recrutement@almaviva.it**

Chargé de clientèle (SAHEL, NORD OUEST, CENTRE, SUD, DJERBA)

Missions:

- Acquérir et fidéliser une clientèle de particuliers et de professionnels, développer des relations durables en cohérence avec la stratégie et le plan d'action commercial du point de vente.
- Présenter et vendre les produits et services aux clients et aux prospects
- Assurer le rôle de vis - à vis envers ses collègues et la clientèle durant les absences du Responsable point de vente
- Assurer une approche globale de la relation clients en respectant les règles de qualité du service, la gestion des risques, les règles et procédures en vigueur et la déontologie professionnelle.
- Constituer, monter et suivre les dossiers de ses clients
- Analyser et tenir à jour la situation du client

Profil:

- Diplômé d'écoles de commerce Licence / Master,
- Vous disposez d'une expérience de 3 ans minimum au sien d'une banque,
- Vous êtes mobile sur le territoire tunisien
- Vous avez le sens du relationnel, de la négociation et de la gestion des conflits,
- Vous avez une grande résistance au stress et êtes complètement disponible.

Responsables AGENCE BANQUE (SAHEL, NORD OUEST, LE CENTRE, SUD)

Missions:

- Animer et développer l'activité de l'agence en cohérence avec la stratégie et la politique commerciale de la banque.
- Organiser, planifier, suivre et évaluer l'activité du point de vente
- Anticiper, définir et satisfaire aux besoins des clients et des prospects
- Gérer l'offre commerciale des produits et des services en garantissant la rentabilité des opérations, la sécurité des biens et des personnes.
- Développer une approche globale de la relation clients en assurant le respect des règles de qualité du service, la gestion des risques, les règles et procédures en vigueur et la déontologie professionnelle.
- Encadrer, assister, soutenir et faire évoluer les compétences et la performance de l'équipe de collaborateurs.

Profil:

- Vous êtes de formation Bac +5 en économie / gestion/commerce / administration d'entreprise,
- Avec une expérience de 5 ans minimum en tant que responsable agence et de management d'une équipe.
- Vous êtes un négociateur et un commercial dans le sang
- Une bonne connaissance du tissu socio-économique local.
- Vous êtes désireux d'apprendre, rigoureux, et avez une bonne capacité d'adaptation.
- Vous êtes doté d'un bon relationnel avec tout type d'interlocuteur.
- Vous êtes leader et savez manager et motiver une équipe.
- Vous maitrisez parfaitement le français (oral et écrit) et l'arabe tunisien.
- Vous êtes autonome avec les outils informatiques et de communication.

Pour postuler, déposez votre CV à l'adresse mail suivante: **contact@partnerrecruitment.tn / (+216) 71 893 350**

PAROLYS
CENTRE D'APPELS

RECRUTE POUR LE NOUVEL AN...

12 Télévendeurs B2B/B2C
(Assurances / Fournitures de bureau)

12 Téléprospecteurs
(Prise de Rendez-vous Energie)

Salaire à partir de 750 DT pouvant atteindre les 900 DT.NET

(Selon profil et opération)

+Prime sur opération non plafonnée

A vous de jouer!!

Tél
31 34 34 34

MEILLEURS VOEUX