certifié OJD

keejob.com

GRATUIT

À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI ?

INSCRIVEZ-VOUS SUR:

WWW.KEEJOB.COM

N°76

UNIVERSITÉ CENTRALE · UNIVERSITÉ DE TUNIS EL MANAR · TOTAL · Club Moving · MONOPRIX · Baguette Minute · Tunisie 12 · LES PYRAMIDES · BEN YEDDER · SESAME · SUP'COM · TIME UNIVERSITÉ · OiLibya · Café Journal · Cafa Java · HA · IHE TUNIS · Insat · esprit · ESC

SIEMENS

Au sein de notre direction Gestion de Projet, qui a pour vocation de chiffrer et de réaliser des projets clés en main (de type EPC) en France et à l'international dans les domaines de l'énergie électrique, Nous recherchons:

INGENIEUR ETUDES DE GENIE CIVIL

MISSIONS:

- Basé sur un de nos sites dans le cadre du contrat STEG XIIème Plans – Postes Blindés.
- Rattaché au Responsable du Génie Civil, vos missions principales sont les suivantes :
- Vous coordonnez les activités d'études de Génie Civil construction avec les différents intervenants (Représentant du client STEG, Bureau de Contrôle, Bureau d'études),
- Vous êtes responsables de la tenue du planning d'etudes et mettez en place les plans d'actions correctifs en cas de dérives,
- Vous assurez un reporting hebdomadaire et mensuel de l'ensemble des activités d'études.

PROFIL:

- De formation ingenieur en génie civil, vous êtes doté d'une bonne capacité d'adaptation ainsi que de qualités relationnelles et organisationnelles,
- Bon communicant, vous savez être autonome, rigoureux, curieux et orienté solution dans un environnement mouvant,
- Vous souhaitez travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Vous avez au moins 5 ans d'expérience sur des projets de construction d'envergure idéalement dans le domaine des postes électriques Haute Tension.
- La maitrise du Français est indispensable.

Mission d'une durée minimale de 12 mois en CDD, basée dans notre succursale à Tunis.

UN SUPERVISEUR DE TRAVAUX GENIE CIVIL EN SIVP

MISSIONS:

- Basé sur un de nos sites dans le cadre du contrat STEG XIIème Plans – Postes Blindés.
- Rattaché au Responsable du Génie Civil, vos assistez le superviseur du site pour les missions principales suivantes :
- Vous coordonnez les activités de construction avec les différents intervenants (Représentant du client STEG, Entreprise, Bureau d'études)
- Vous assurez du respect du Plan Qualité Génie Civil mis en place dans le cadre du Projet
- Vous êtes garant de la documentation du chantier (Fiches de contrôles et Plans)
- Vous êtes responsables de la tenue du planning et mettez en place les plans d'actions correctifs en cas de dérives
- Vous assurez un reporting hebdomadaire et mensuel de l'ensemble des activités sur votre site d'affectation
- Vous assurez les décomptes d'avancement en vue du paiement des entreprises

PROFIL:

- De formation supérieure en génie civil (Ingénieur), vous êtes doté d'une bonne capacité d'adaptation ainsi que de qualités relationnelles et organisationnelles,
- Bon communicant, vous savez être autonome, rigoureux, curieux et orienté solution dans un environnement mouvant,
- Vous souhaitez travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Vous avez au moins une d'expérience (Stages à minima) sur des projets de construction d'envergure.
- La maitrise du Français est indispensable.

Mission d'une durée minimale de 12 mois en SIVP, basée sur un de nos sites.

SUPERVISEUR DE TRAVAUX GENIE CIVIL

MISSIONS:

- Basé sur un de nos sites dans le cadre du contrat STEG XIIème Plans – Postes Blindés.
- Rattaché au Responsable du Génie Civil, vos missions principales sont les suivantes :
- Vous coordonnez les activités de construction avec les différents intervenants (Représentant du client STEG, Entreprise, Bureau d'études),
- Vous assurez du respect du Plan Qualité Génie Civil mis en place dans le cadre du Projet,
- Vous êtes responsables de la tenue du planning et mettez en place les plans d'actions correctifs en cas de dérives,
- Vous assurez un reporting hebdomadaire et mensuel de l'ensemble des activités sur votre site d'affectation,
- Vous assurez les décomptes d'avancement en vue du paiement des entreprises,

PROFIL:

- De formation supérieure en génie civil, vous êtes doté d'une bonne capacité d'adaptation ainsi que de qualités relationnelles et organisationnelles,
- Bon communicant, vous savez être autonome, rigoureux, curieux et orienté solution dans un environnement mouvant,
- Vous souhaitez travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Vous avez au moins 5 ans d'expérience sur des projets de construction d'envergure idéalement dans le domaine des postes électriques Haute Tension.
- La maitrise du Français est indispensable.

Mission d'une durée minimale de 12 mois en CDD, basée sur un de nos sites.

Ouverture de 2 cliniques Bizerte et Nabeul

Pour le démarrage de notre activité nous recrutons les profils suivants :

- Responsable Bloc opératoire (Bizerte) 37787
- Responsable Bloc opératoire (Nabeul) 37788
- Surveillant général (Bizerte) 37789
- Surveillant général (Nabeul) 37790
- Responsable Administratif et Financier (Bizerte) 36914
- Responsable Administratif et Financier (Nabeul) 36915

Veuillez nous transmettre vos candidatures en mentionnant la référence du poste
à l'adresse mail suivante: contact@partnerrecruitment.tn
ou en postulant sur www.pr.keejob.com

Groupe bancaire recrute

Auditeur Interne

Missions

- L'Auditeur Interne veille à la conformité, à la maitrise et à l'efficacité des entités de la banque en conduisant des missions d'audit et d'inspection afin de diagnostiquer des domaines de l'entreprise et d'élaborer des recommandations. Par ces contrôles périodiques, il contribue à la prévention et à la maîtrise des risques afin d'assurer la rentabilité et l'optimisation des process.

Profil

- Une Expérience de 03 ans minimum (avec une bonne connaissance du domaine bancaire).
- Mastère en CCA auprès d'une grande école (IHEC,ISCAE,ISG,etc…)
- Doté d'un esprit de synthèse, d'un bon relationnel, rigueur et respect de la confidentialité,
- Parfaite maitrise de la langue française.

Réviseur comptable

Missions

- Fiabilisation de l'information comptable et du dispositif de contrôle comptable de 1er niveau ;
- Contrôler en second niveau les comptes sociaux (y compris les déclarations fiscales), sous-consolidés et les états prudentiels et réglementaires.
- Assurer la relation avec les fonctions en charge du contrôle permanent.
- Assurer la relation avec l'Audit interne et les Commissaires aux Comptes.

Profil

- Une Expérience de 03 ans minimum (avec une bonne connaissance de la comptabilité essentiellement bancaire et des normes IFRS, des techniques d'audit, et du système d'information).
- Mastère en CCA et/ou un diplôme en expertise comptable auprès d'une grande école (IHEC,ISCAE,ISG,etc…)
- Doté d'un esprit de synthèse, d'un bon relationnel, rigueur et respect de la confidentialité.

مجموعة بولينا القابضة
POULINA GROUP HOLDING

RESPONSABLE MARKETING

Profil

- Diplômé d'école de commerce spécialité marketing (niveau maîtrise ou master)
- 5 années d'expérience professionnelle minimum requise dans un poste similaire (de préférence dans l'agroalimentaire)
- Aptitude managériale (conduite de projets, animation d'équipes, écoute...) et vision marketing, excellent sens relationnel, organisation, rigueur et méthodique, créativité...
- Avoir une bonne maîtrise du Français et de l'anglais

CADRE RESSOURCES HUMAINES

Profil

Formation :

- Diplômé en sciences du travail ou équivalent.
- Expérience minimale de deux ans dans un poste RH

Compétences :

- Excellent sens relationnel et d'une parfaite maitrise de la législation sociale.
- Discrétion, pragmatisme, rigueur et organisation constituent des réels atouts pour réussir dans ce poste.

ANALYSTE DE DONNÉES COMMERCIALES ET MARKETING

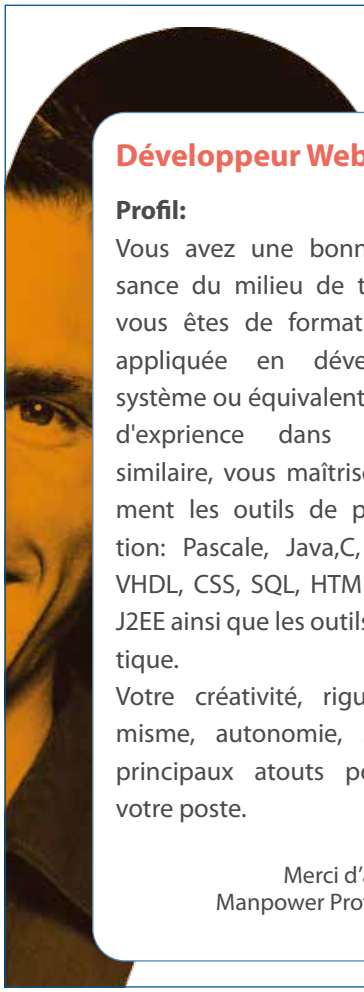
Profil

Niveau et spécialité:

- De formation Bac + 5
- Diplôme d'ingénieur en informatique avec des dominantes Statistiques et Marketing. (Ingénieur statistiques et analyse de l'information)
- Maîtrise/License en Informatique appliquée à la gestion avec un Master soit dans le domaine de la statistique, doit dans le domaine décisionnel, soit dans le marketing, soit dans le contrôle de gestion...

Lieu: **Tunis**

grh@poulina.com.tn



Manpower Professional

Créateur de Solution pour l'emploi

Recrute pour l'un de ses clients

www.manpower.keejob.com

www.manpowerprofessional.tn

Développeur Web H/F

Profil:

Vous avez une bonne connaissance du milieu de tourisme et vous êtes de formation licence appliquée en développement système ou équivalent, avec 2 ans d'exprience dans un poste similaire, vous maîtrisez parfaitement les outils de programmation: Pascale, Java,C, VB,Matlab, VHDL, CSS, SQL, HTML, Php, API, J2EE ainsi que les outils d'informatique.

Votre créativité, rigueur, dynamisme, autonomie, seront vos principaux atouts pour réussir votre poste.

Ingénieur help desk IT H/F

Profil:

Vous avez Bac +5 , vous bénéficiez d'une expérience de 3 ans dans un poste similaire, vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise et française.

Vous êtes capable d'analyser une situation à distance en posant les bonnes question.

Vous êtres à l'aise dans la communication orale.

Votre sens de l'analyse et de synthèse, votre dynamisme ainsi que votre capacité de travailler en équipe sont vos principaux atouts pour réussir dans votre poste.

COMPTABLE H/F

Profil:

De formation supérieure en Comptabilité, Gestion. Vous disposez de 02 années d'expériences dans une position similaire. Vous maîtrisez la langue française.

Votre sens de l'analyse et de la synthèse, votre rigueur et réactivité ainsi que votre sens de l'initiave sont vos principaux atouts pour réussir votre mission.

Merci d'adresser votre dossier (CV + Lettre de motivation) www.manpowerprofessional.tn
Manpower Professional : Immeuble Kaffel, rue du lac Lochness- Les Berges du Lac - 1053 - Tunis - Tunisia
T : +216 71 656 230 -T : +216 71 656 188 F : +216 71 656 053

www.benetton.keejob.com

Benetton, multinationale spécialisée dans le domaine de la mode et de l'habillement distribue ses produits dans plus de 6 500 points de vente et est présente dans plus de 100 pays à travers le monde dont une forte présence en Tunisie et notamment dans la région du Sahel. En effet, notre filiale tunisienne est considérée comme leader dans son domaine sur le plan national.

Modéliste H/F expérimentés (es)

Missions :

Rattaché(e) à la Responsable du département, vous serez en charge principalement du modélisme/patronage sur Lectra Modaris.

Vos missions principales seront les suivantes :

- Réalisation des patronages Taille de base
- Gradation
- Suivi de réalisations des prototypes de A à Z (études de retrait, compilation du dossier technique, visites aux ateliers...)

Missions :

- H/F issu(e) d'une école de mode, de stylisme/-modélisme ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de plus que 5 ans sur des missions similaires.
- Doté(e) d'un bon relationnel avec un sens de communication développé, vous êtes par ailleurs reconnu(e) pour votre sérieux, votre dynamisme, et votre rigueur dans votre travail.
- Votre professionnalisme et votre esprit d'équipe vous permettront de réussir dans cette mission.
- Vous maîtrisez l'outil informatique (Ms office) ainsi que Lectra Modaris et/ou Investronica. La langue italienne serait un plus.

Technicien en Habillement

Missions:

- Capacité de gérer les informations
- Une grande capacité d'adaptation et de résolution de problème
- Établir des tests, vérification visuelle et élaboration des comptes rendus
- Bonne maîtrise de l'informatique
- Anglais / Français indispensable – Italien serait un plus

Profil:

- Homme/ Femme
- Rigoureux (se), motivé(e), impliqué(e)
- Ayant une forte personnalité
- Une connaissance de la langue Italienne est souhaitable

Ingénieur textile (H/F) à Gafsa et Ksserine

Profil:

- Excellente maitrise du français
- Bonne maitrise de la langue anglaise
- Une expérience de minimum 2 ans dans le domaine du textile
- Merci d'envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation

www.infopro.keejob.com

INFOPRO digital

www.infopro-digital.com

InfoPro Digital, 2400 collaborateurs, 300 M€ de chiffre d'affaires, est un groupe leader d'information et de services professionnels en France.

Un ingénieur Test et Qualité logicielle (QA Analyst)

- Issu(e) d'une formation Bac+5, vous justifiez d'une expérience de 4 ans minimum dans un poste similaire.
- Connaissance approfondie du métier du Test Fonctionnel.
- Connaissance approfondie d'au moins un des outils pour rédaction des plans de tests (TestLink, Salomé, Quality Center…)

Un ingénieur en développement Java/Python

- De formation Ingénieur en développement ou équivalent.
- Une expérience minimale de 2 ans dans le développement des applications.
- Une expérience minimale d'un an sur les technologies Python et Java est exigée.

Un technicien bases de données

- Une formation académique en mécanique et électricité Automobile (BTS+++…)
- Une expérience minimale d'un an chez un concessionnaire ou chez un important carrossier automobile.
- Un bon niveau de français (compréhension et communication)

Une bonne manipulation des outils office (excel…)

Un bon esprit de compréhension et de synthèse

- Autonomie, réactivité, rapidité, avoir l'esprit d'équipe et être force de proposition

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse Email suivante: **recrutement-tn@infopro-digital.com**

www.mib.keejob.com

MIB TECHNOLOGY PROVIDER

MATERIEL POUR L'INDUSTRIE ET LA BUREAUTIQUE

RESPONSABLE BOUTIQUE

MISSION :

- Manager, encadrer et faire monter en compétences une équipe de conseillers commerciaux
- Effectuer la vente des produits et services du TT Shop selon les procédures en vigueur en matière de gestion de la caisse et de gestion administrative
- Gestion du stock et de la caisse
- Etablissement des reportings
- Assurer une veille concurrentielle

Profil :

- Niveau : Bac+3 min
- Expérience souhaitée dans la vente et le conseil de produits technologiques et dans le management d'une équipe de conseiller commerciaux
- Très bonne présentation, dynamique, organisé(e),bon relationnel

Adresser vos cv en precisant le poste à:recrutementmib@slama.com.tn

www.sotubi.keejob.com

RESPONSABLE BUREAU DE METHODE H/F

Formation requise :

- Ingénieur en électromécanique ou maintenance industrielle.
- Expérience de 2 ans et plus dans un poste similaire.
- Maîtrise de l'outil informatique, SAP.

Qualités requises :

- Homme de terrain, autonome, rigoureux et méthodique.

INGÉNIEUR ÉLECTROMÉCANIQUE

Profil recherché :

- Ingénieur en Electromécanique ou diplôme équivalent.
- Expérience de plus de 5 années dans un poste similaire souhaitée.

Qualités requises :

- Homme de terrain.
- Une forte capacité d'analyse et de réactivité.
- Avoir un sens aigu dans les résolutions des problèmes.

Adressez votre CV + photo + lettre de motivation à :
LA SOCIETETUNISIENNE DE BISCUITERIE – SAIDA
66, Avenue Habib BOURGUIBA – 2033 – MEGRINE – BEN AROUS
ou par e-mail à : DRH_RECRUT_COMP@sotubi.com.tn

www.iat.keejob.com

Rejoignez – nous et vivez pleinement votre passion au sein d'une entreprise de challenge qui connaît une croissance exceptionnelle fondée sur l'esprit d'entreprise et la responsabilité individuelle

INFIRMIERE

Etudes & Diplôme :

- Niveau secondaire accomplie, ou bachelière + Diplôme d'infirmière ou équivalent.

Profil recherché :

- Première expérience souhaitée
- Maitrise de l'outil informatique
- Connaissance de la gestion administrative
- Connaissance en santé et sécurité au travail et en secourisme.

Adressez nous votre CV + photo + lettre de motivation manuscrite par Fax au: (**71) 308 060** Ou par e-mail: **recrutement@iat.tn**

RH : Recruter via les réseaux sociaux : Bonne idée ou perte de temps ?

Chaque jour, les réseaux sociaux professionnels gagnent de nouveaux utilisateurs. Mais s'imposent-ils pour autant comme une voie incontournable du recrutement pour les professionnels des ressources humaines ? Quels sont les atouts majeurs des réseaux sociaux pour recruter, mais aussi leurs limites ?

L'atout majeur des réseaux sociaux pour recruter ?

« Les réseaux sociaux professionnels sont devenus un outil privilégié pour identifier des talents à recruter. C'est une base de données externalisée mise à jour automatiquement par chaque utilisateur, qu'il soit ou non en recherche active. Les réseaux sociaux ne remplacent cependant pas les autres canaux d'acquisition de talents, ils les complètent. Il est pertinent d'utiliser les outils qui sont les plus adaptés à ses besoins et aux cibles visées. Les réseaux LinkedIn, Viadeo ou encore Twitter présentent l'avantage d'être à la fois un canal d'acquisition de talents et un support de visibilité pour l'entreprise qui recrute ».

Nos conseils pour chercher et trouver efficacement des profils intéressants

« Pour ne pas se perdre dans la masse des profils, il est essentiel de naviguer entre une approche par métier et une approche par secteur d'activité. Il est nécessaire d'établir une liste de mots-clés différents, bien que recouvrant les mêmes compétences. Il existe des techniques de recherche pour croiser, par exemple, les compétences recherchées et les secteurs d'activité grâce à des mots de liaison précis. Ce n'est pas inné. Si l'on peut apprendre en expérimentant, il est utile de se former pour optimiser son usage des fonctionnalités de recherche par rapport au temps passé ».

Comment lire un profil sur un réseau social ?

« La première lecture d'un profil est assez similaire à celle d'un CV. On regarde le parcours, les intitulés de poste et les entreprises. Les réseaux sociaux présentent l'avantage d'une lecture aérée et d'une navigation assez intuitive pour les recruteurs. En revanche, les recommandations en fin de profil sont peu à prendre en compte car la majorité émane d'amis et de connaissances, davantage que de personnes ayant vraiment travaillé avec la personne. Le profil est cependant moins riche qu'un CV qui peut contenir par exemple des réalisations de chiffre d'affaires ou la présentation plus détaillées des missions réalisées. Ces détails restent souvent confidentiels tant que la personne est encore en poste. Un profil sur les réseaux, c'est comme une vitrine qui invite à en savoir plus et c'est vrai dans les deux sens ».

Comment entrer en contact efficacement avec de potentiels candidats ?

« Avant de prendre contact avec de potentiels candidats, le recruteur doit lui-même peaufiner son propre profil ainsi que la page de son entreprise. Le recruteur est ambassadeur de son entreprise sur les réseaux sociaux. Lors de

la prise de contact à proprement parler, via les Inmail pour LinkedIn par exemple, une stratégie sur-mesure s'avère plus payante que le fait de "shooter" le même message à de nombreux profils. En regardant même 30 secondes le profil visé, il est possible de personnaliser l'accroche. C'est d'autant plus important pour donner envie de répondre aux profils pénuriques ou à ceux qui ne sont pas en recherche active. Pour les métiers du digital, cela montre la sensibilité du recruteur aux usages 2.0. Une start-up a également davantage besoin d'une approche sur-mesure, car elle ne bénéficie pas d'une marque forte comme les grandes entreprises ».

Y-a-t-il des risques à utiliser les réseaux sociaux sans être préparé ?

« La marque employeur est en jeu à chaque interaction sur les réseaux sociaux. Un profil de recruteur sans photo et mal renseigné, une page entreprise sans publication récente ni lien vers un site internet, un message resté sans réponse, des publications trop personnelles sur la time-line d'un réseau professionnel… Toutes ces maladresses nuisent à l'image de marque de l'entreprise. Avec l'avènement de sites comme Glassdoor, les candidats et salariés sont de plus en plus incités à donner leur avis sur la marque employeur. Et se débarrasser d'une mauvaise image est difficile, alors autant se donner toutes les chances de faire bonne impression ».

Les recommandations pour la publication d'offres d'emploi sur les réseaux sociaux

« La publication d'annonces sur les réseaux sociaux permet d'offrir une expérience candidat fluide. Les postulants ont moins d'étapes à franchir que lors d'un envoi de candidature classique. Pour les recruteurs, l'avantage grâce au push ciblé proposé par les réseaux est de recueillir des candidatures plus qualitatives, en moins grand nombre. L'intitulé du poste est crucial pour coller au marché et bénéficier de l'effet de matching entre l'offre et les profils ciblés

Les étapes d'un recrutement qui ne peuvent pas se faire via les réseaux sociaux

« Les réseaux sociaux révolutionnent la phase de sourcing du recrutement. Etre proactif pour repérer des talents est désormais accessible au plus grand nombre. Cependant, l'identification de profils intéressants n'est que la première étape du recrutement : il faut ensuite évaluer et trier les profils afin de faire gagner du temps aux opérationnels. Que ce soit via des recruteurs internes à l'entreprise ou un cabinet extérieur, le temps consacré à l'analyse de l'expérience comme au recueil des attentes des candidats est incompressible. C'est la clé d'un recrutement réussi ».

Hormis la prise de contact avec des profils, à quoi servent les réseaux sociaux pour les recruteurs ?

« Les réseaux sociaux sont également un outil de veille sur les métiers et les secteurs. Les actualités de ses contacts qui s'affichent dans la time-line sont précieuses pour suivre les évolutions et les tendances. Pour travailler sa propre visibilité et celle de son entreprise, la publication d'informations à valeur ajoutée dans sa time-line, mais aussi dans les groupes spécialisés, est intéressante. Cela permet de gagner en notoriété et en légitimité. L'idéal est de faire fructifier en permanence sa base de contacts et sa visibilité, et pas seulement lorsqu'on en a besoin».

sab

CONSULTANTS BANQUE H/F

Votre profil

- Vous êtes diplômé(e) d'une grande école d'ingénieur et/ou commerce de premier rang ou d'une Université de haut niveau ;
- Vous souhaitez vous investir dans les métiers de la banque et de la finance ;
- Vous avez une expertise dans l'un des domaines métiers bancaires suivants : crédits, moyens de paiement, comptabilité, international ;
- Rigoureux(se), vous avez d'excellentes capacités d'analyse et relationnelles ;
- Vous avez l'esprit d'équipe, savez prendre des initiatives et assumer un leadership ;
- Vous aimez travailler dans des contextes et des cultures à l'international - anglais courant ;
- Vous maîtrisez les outils bureautiques Word, Excel, Powerpoint.

Consultants Qualité

Votre profil

Bac+4/5 école de commerce (IHEC, ISG, etc…).

De solides connaissances dans le domaine du Global Banking seraient un atout.

Connaissances – savoir

- Connaître les outils informatiques d'exploitation bancaire
- Connaître les outils informatiques
- Maîtriser le pilotage, l'organisation et la gestion des évolutions du système d'information
- Maîtriser les méthodes et les différentes phases de recette
- Maîtriser les techniques de modélisation et d'analyse des besoins fonctionnels

Qualités

- Avoir le sens de l'initiative
- Faire preuve de méthode et de rigueur
- Faire preuve de responsabilité
- Savoir écouter
- Savoir communiquer à l'écrit et à l'oral
- Savoir planifier et organiser la charge de travail
- Savoir travailler en équipe
- Savoir prioriser ses activités

CHEF DE PROJETS

Votre profil

- Bac + 5 ou équivalent
- Expérience exigée en tant que Chef de projet minimum 5 ans dans un poste similaire

Compétences techniques requises

- JAVA / J2EE, ORACLE / DB2 ;
- Connaissance de l'environnement AS400 ;

Qualités

- Sens de l'écoute ;
- Autonomie et organisation ;
- Résistance au stress ;
- Capacité à communiquer ;
- Capacité à déléguer

ONE TECH HOLDING

Le Groupe One Tech opérant dans plusieurs secteurs d'activités (mécatronique, Câblage, Electronique, Informatique) et employant plus que 3000 personnes se caractérise par le leadership technologique, l'expertise mondiale, l'ancrage local, il contribue àsatisfaire des besoins essentiels dans lesmeilleures conditions de création de valeur etde performance et aspire à être pionnier dansle modèle de développement que mène laTunisie.

Responsable Qualité Produit

Profil:

- Niveau Ingénieur en génie mécanique, génie des matériaux ou équivalant.
- 2 ans d'expérience minimum dans le domaine de la qualité.
- Formation auditeur.
- Connaissances process, outils qualité et informatiques.
- La maîtrise la langue anglais.

Qualité Divers:

- Expérience d'animation d'équipe, capacité a communiquer.
- Sens du relationnel pour les contacts avec ses interlocuteurs.
- Persévérance, Rigueur et autonomie.

Responsable Controle Qualité

Niveau:

- Bac+3 en techniques d'emballages ou agroalimentaire
- Expérience souhaitée en milieu industriel

Mission :

- Assurer les contrôles à la réception, encours et final des emballages primaires pour médicaments

Age Min :

25 ans

Sexe :

Masculin

Domicile :

Délégation de Zaghouan ou Ben Arous

Rigoureux et bien soigné

SI vous êtes motivé et vous aimez les challenges, attiré par le développement et/ou le contact client, merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV+lettre de motivation) sur **recrutement@onetech-group.com** ou **job.onetech-group.com**

www.sitem.keejob.com

SITEM

Responsable d'équipe de production (H/F)

•Maitrise de la langue française.
•Sens de responsabilité
•Bon relationnel
•Autonomie et esprit d'initiative
•Rigueur
•Plus que 3 années d'expérience dans un environnement industriel de préférence automobile.
•Technicien supérieur ou Ingénieur en génie mécanique ou équivalent .

Ingénieur/ Coordinateur Amélioration continue (H/F)

•Connaissances génériques : Juste à Temps, gestion de production, outils qualité & outils amélioration continue
•Connaissance des outils qualité et les méthodes de résolution de problèmes
•Connaissance des outils chronométrage/équilibrage des postes …
•Connaissance des outils CAO
•Connaissance de l'outil PDCA
•Connaissance et maîtrise des outils office Excel, Word…

Merci d'adresser votre candidature à **job.sitem@somfy.com**, sous la référence du poste indiqué

www.advanciateleservices.keejob.com

Advancia Téléservices recrute :

Advancia Téléservices recherche pour l'un de ses clients basés en france des Téléconseiller H/F. Prise de RDV B to C afin de planifier l'intervention des opérateurs pour le changement de leur compteur électrique. Gestion des plannings des techniciens et optimiser les tournées.

Conditions de travail :

- Plannings :

- Soit du Lundi au Vendredi 8h à 14h et le Samedi de 10h à 15h
- Soit du Lundi au Vendredi 14h à 20h et le Samedi de 10h à 15h

- CDI à l'embauche
- Formation rémunérée dès le 1er mois
- Régime 35h/semaine
- Transport assuré
- Salaire : 570 DT net/mois
- +Prime sur objectifs

Contactez-nous
Du Lundi au Vendredi

De 09h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h00 sur le 71 163 029
E-mail : rh@advancia-teleservices.com
Facebook : AdvanciaTeleservices
www.advancia-teleservices.com

www.symdrik.keejob.com

Symdrik

Expert de migration Active Directory

Profil recherché :

• De formation Ingénieur ou Universitaire dans le domaine informatique, vous bénéficiez d'expériences significatifs de migrations Active Directory avec des outils Quest. Vous avez également évolué dans un environnement d'infrastructures informatiques d'entreprise et des connaissances des environnements Microsoft, Active Directory (GPO, DNS,…), Quest et de messagerie (Exchange/Office365).

Identity Architect

Profil recherché :

• De formation Ingénieur ou Universitaire (Master Professionnel) dans le domaine informatique, vous bénéficiez d'expériences et stages (formations, colloques,…) significatifs qui vous ont permis d'évoluer dans un environnement d'infrastructures informatiques d'entreprise et d'acquérir des connaissances des environnements Microsoft, Active Directory ADFS et d'identité. Des certifications Microsoft sont un plus

www.zen.keejob.com

ZEN

Directeur Marketing

Profil :

•Titulaires d'un diplôme en Marketing
•Expérience exigée de 5 ans dans une poste similaire
•Excelente capacitéd'analyse et de synthèse afin d'interpréter les résultats, de structurer la stratégie et les différents aspects du plan marketing
•Être innovant, créatif pour imaginer des supports promotionnels originaux et attractifs pour les clients
•Être à l'aise avec les chiffres afin d'analyser et interpréter les statistiques des ventes

www.ey.keejob.com

EY Building a better working world

Advisory Services
Junior Position for advisory services

We offer you:

•Work with a bright, friendly and energetic team
•Develop your personal and business skills by working on challenging projects with some of the most well-known companies as well as through our extensive learning and development programs

SONOBRA Group

PART OF THE HEINEKEN COMPANY

Vous correspondez aux profils suivants ? Nous vous recrutons en priorité !

Multinationale et acteur majeur dans l'agroalimentaire, Sonobra Group rassemble près de 950 collaborateurs autour de la production et de la commercialisation d'une large gamme de boissons alimentaires. Qu'est-ce qui rend notre entreprise unique ? Ce sont tout simplement nos valeurs : passion, simplicité et savoir-faire mais aussi notre philosophie : faire grandir nos talents en leur offrant de nombreuses perspectives d'évolution. Vous avez l'esprit Sonobra Group ?
Alors rejoignez-nous !

★ Contrôleur de Gestion

Missions :

Rattaché au Manager Contrôle de Gestion Stratégique et Supply Chain, vous êtes en charge de :

- L'analyse et du contrôle des coûts industriels et logistiques, des performances,
- De l'élaboration des budgets,
- De la gestion des processus,
- Et de la gestion des projets.

Profil & Atouts :

- De formation Bac+4/5 en Finance/ Comptabilté,
- Vous justifiez d'une expérience au moins 3 ans idéalement dans le domaine de la finance et particulièrement le contrôle de gestion et/ou la comptabilité.
- La maîtrise du Français et de l'Anglais et des outils informatiques courants (Excel) est indispensable.
- La maitrise des outils de gestion intégrés (NAVISION, SAP) est un plus.
- Consciencieux, rigoureux, organisé, ayant le sens de l'analyse et la gestion des priorités sont des facteurs clés de réussite.

contact.recrutement@heineken.com

Heineken BERBER Golden Beer VIVA florida fayrouz Diva Tropico dh! Raouia Fourat

Un large choix pour tous les goûts.

Énergisons la vie. Chaque jour

TOTAL

www.helpline.keejob.com

HELP LINE

TECHNICIEN SERVICE DESK

Après une période d'intégration de 15 jours, alliant formations métiers et pratique, vous rejoignez une équipe de support HelpDesk pour un de nos clients grands comptes.

Profil recherché:

- Vous assurez un accueil personnalisé de l'utilisateur, en déterminant son niveau de connaissance en informatique et le degré d'urgence de l'appel.
- Vous diagnostiquez l'incident rencontré afin de comprendre l'origine du problème,
- Vous résolvez l'incident à l'aide des outils mis à disposition (base de connaissances, prise en main à distance, entraide...)
- Vous escaladez si besoin les incidents non résolus en restant attentif aux engagements de délai des interventions, et vous tenez informé l'utilisateur,
- Vous prenez en charge une partie des mails dans la messagerie commune,
- Vous réalisez un descriptif précis de l'intervention après chaque appel et renseignez les champs nécessaires dans l'outil de gestion des incidents,
- Vous intervenez sur des environnements tels que WindowsXP, Outlook, LotusNotes, ActiveDirectory, Blackberry, suite Office, applicatifs métiers…

Profil recherché:

- De formation informatique ou autodidacte, vous possédez une première expérience en support utilisateurs.
- Votre motivation, votre sens du service, votre rigueur et votre investissement seront des critères déterminants pour réussir dans ce poste. Français et anglais courants obligatoires.

Il est impératif de mentionner en objet de votre candidature la référence : TU/TSD/0416/001464
Pour plus d'informations merci de contacter le 58 58 53 00

www.neopolis.keejob.com

Néopolis assurances

NEOPOLIS RECRUTE:

- **5 Conseillers Commerciaux en Assurances sur Nabeul.** Réf 003
- **3 Qualificateurs en assurances sur Nabeul.** Réf 002
- **Standardiste (Français).** Réf 006

www.gourmandise.keejob.com

Gourmandise
Madame Kahena

Gourmandise,
créateur de goût
recrute:

Chargé de production

Poste basée à l'Ariana

www.gourmandise.com.tn

www.phoneact.keejob.com

PhoneAct

Télévendeurs

Nous cherchons à recruter actuellement, pour le compte d'un client exerçant dans le domaine de l'archivage électronique des collaborateurs ayant le profil suivant :

- Maitrise parfaite de la langue française
- Doté(e) d'un fort esprit commercial avec une expérience réussie en télévente

Vous allez bénéficier d'une formation vous permettant de pouvoir commercialiser ces produits auprès d'une cible de professionnels.

www.baguette.keejob.com

Baguette &Baguette

Baguette & Baguette

Leader de la Restauration Rapide
Recrute :

Responsable Marketing et Communication

www.almaviva.keejob.com

AlmavivA
TUNISIE

Rejoignez un leader Mondial du BPO Le groupe Almaviva est l'un des leaders européens du BPO avec plus de 20 000 collaborateurs à travers le monde.
Dans le cadre du développement de nos activités ALMAVIVA recrute :

DES TELEVENDEURS

Profil:

- Vous êtes dynamique
- Vous avez le gout du challenge
- Vous maitrisez parfaitement la langue française
- Vous maitrisez l'outil informatique

Nous vous offrons :

- Un environnement de travail agréable moderne et convivial
- Formation rémunérée dès le 1er mois
- Transport assuré le soir (à partir de 20h)
- Un salaire fixe complété par des primes liées à vos performances qui pouvant doubler votre salaire
- Des challenges réguliers
- Un régime de 40h/semaine du lundi au vendredi avec 2 jours de repos
- Possibilité de mi-temps et des plannings préférentiels
- Perspective d'évolution en interne

Contacter Notre Job Center Tél. : **70 103 000** - Fax. : **70 838 171**
Email : **recrutement@almaviva.it**

www.callmax.keejob.com

CALLMAX
le partenaire de votre réussite

TELECONSEILLER EN PRISE DE RENDEZ VOUS

Assurance – Mutuelle – Prévoyance

Rejoignez un centre d'appel Franco-Tunisien d'avenir et dynamiser votre carrière !

NOUS RECHERCHONS :

- Bonne maîtrise du français
- Expérience exigée en prise de rdv
- Goût du challenge
- Ponctuel et assidu

NOUS VOUS OFFRONS :

- Formation rémunérée
- Rémunération attractive jusqu'à 1500 dt
- Contrat de travail + CNSS
- Challenges réguliers
- Tickets restaurants
- Assurance groupe après un an
- Cadre de travail agréable
- Perspective d'évolution en interne
- 40h / semaine du lundi au vendredi

Tél : 71 905 960
Adresse : Rue Abderrahmen Azzem, Résidence Wifek, B23, Montplaisir. (Station de métro les jardins)

www.spb.keejob.com

spb

- Leader européen des assurances de produits du quotidien
- 45 millions d'assurés
- 1 900 collaborateurs

SPB RECRUTE

➜Des Télégestionnaires d'assurance

Profil:

- Vous justifiez d'une expérience d'un ou deux ans dans la relation client par téléphone ou dans la gestion des contrats d'assurances.
- Vous êtes totalement disponible et flexible par rapport aux horaires de travail.
- Vous maîtrisez les outils téléphonique et informatique,
- Vous avez un réel sens de la relation client et des capacités d'analyse, de mémorisation et de concentration.
- Votre esprit d'équipe, votre dynamisme, votre résistance au stress, et votre rigueur vous permettront de réussir dans cette mission.
- Vous parlez couramment le français, alors venez rejoindre une société en pleine croissance, pleine d'opportunités, qui vous offre un salaire motivant, des primes sur objectifs, des tickets restaurant, une Assurance Groupe et qui assure le transport.
- Si cette opportunité vous intéresse, merci d'adresser votre candidature

SPB International Service Center
14, rue 80612 Impasse N° 3 Zone Industrielle Charguia I - 2035 Tunis
Pour postuler directement :recrutement@spb-isc.com

www.capes.keejob.com

CAPES

Conseillers Pédagogiques

- Vous maitrisez la langue Française.
- Vous êtes dynamique et réactif.
- Vous aimez les challenges.

www.atservices.keejob.com

AT SERVICES

Téléprospecteur (H/F)

- Une maîtrise de la langue française avec un niveau B2 minimum, à l'oral et à l'écrit
- Un diplôme niveau Bac +2/+ 3 minimum
- Une maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Mail, Mapping)
- Un excellent relationnel et une bonne maîtrise de soi
- Une expérience professionnelle est souhaitable.
- Une compétence commerciale ainsi que la connaissance des outils de téléphonie et CRM sont des atouts.

SMART RAPIDO

LA PUISSANCE DE *LA FIBRE OPTIQUE*
EN **FACTURE UNIQUE** TOPNET

OFFERT Répéteur Wifi

JUSQU'À 100 MÉGA !

*Répéteur Wifi offert dans la limite du stock disponible, à partir du débit 30 Méga

Réservez votre ligne SMART RAPIDO sur

www.topnet.tn

TOPNET